



Sauter, Bachmann AG is committed to conducting its global business in compliance with all applicable laws and regulations, act upon the highest ethical standards and treat others with respect and integrity. Our Business Partners are expected to act alike. This Supplier Code of Conduct (“Code”) does not constitute an exhaustive list of the applicable legal framework but is deemed to emphasize the most important topics.

Sauter, Bachmann AG expects its business partners worldwide to carefully read this Code and to comply with it. Sauter, Bachmann AG will take appropriate action as soon as it becomes aware of any possible infringements. All business partners have to ensure that their sub-suppliers are bound by and adhere to the same obligations laid out in this Code.

Business Partners are expected and encouraged to contact either their business contact in Sauter, Bachmann AG or Sauter, Bachmann AG’s compliance department with any questions or concerns in connection with this Code. The compliance department can be reached via email (compliance@sauterbachmann.ch). Communication may also be conducted on an anonymous basis via email.

Integrity

Sauter, Bachmann AG expects the business partner to act with integrity and to comply with all applicable laws and regulations when undertaking business with and on behalf of Sauter, Bachmann AG. The business partner must ensure that he respects the applicable regulatory framework and collects the necessary documents to conduct his business such as admissions, certificates and approvals by the competent authorities.

The business partner should encourage his employees to report concerns or illegal activities in the workplace, without threat of reprisal, intimidation or harassment. Business Partners shall investigate such concerns and take corrective action if needed.

Anti-Corruption and Compliance

All forms of corruption, blackmailing or bribery are prohibited, i.e. the business partner will not - directly or indirectly- offer, grant, promise to or accept from persons or organizations any illegitimate benefits, especially not in case of public officials, to generate, maintain or accelerate business. This also includes facilitation payments, no matter if material or immaterial of value.

The business partner has to ensure that no such advantages are exchanged during his business relationships by only providing lawful, adequate, documented, and transparent remuneration, gifts, hospitalities, sponsorships, and donations. Special diligence and stricter internal controls have to be undertaken when interacting with public officials.

Sauter, Bachmann AG expects the business partner to take appropriate internal measures to prevent business related crimes and administrative offences, and to ensure that any person representing or acting under its instruction or control will also comply with these rules.

Fair competition

At Sauter, Bachmann AG, we have zero tolerance for antitrust violations. The business partner and all persons acting on his behalf are expected neither to take advantage of a dominant market position they might hold nor enter with competitors into agreements or concerted practices that might breach antitrust laws or have as their objective the prevention, restriction or distortion of competition of the free market.

The business partner is expected to ensure utmost care when using, storing, or exchanging sensitive business information of Sauter, Bachmann AG, such as but not limited to market behaviour, customers, strategies, prices, etc.

The business partner and all persons acting on his behalf participate in public tenders and private sector bidding procedures by strictly following the applicable laws and regulations of the tendering organization.



International Trade Controls

Sauter, Bachmann AG is committed as a matter of company policy to strict compliance with the applicable laws and regulations of the countries in which Sauter, Bachmann AG conducts business, including, but not limited to, European Union, U.S etc. export control and trade sanction laws and regulations.

The business partner ensures that he has his customs affairs handled by competent personnel and consequently complies with all applicable customs duties. He ensures by constantly monitoring the most recent developments that the current export control and sanction regulations are strictly followed. Furthermore, the business partner has to proactively inform Sauter, Bachmann AG if products have a special import or export classification based on EAR, ITAR etc.

The business partner understands and agrees that:

- a) the products or technical information sold or otherwise provided (regardless of quantity or value) may be subject to export and other foreign trade controls restricting the sale, re-export and/or transfer of such products or technical information to certain countries or parties;
- b) notwithstanding any other provision of other agreements to the contrary, the Business Partner will not sell, reexport or transfer any products or technical information supplied under this agreement except in full compliance with all applicable governmental requirements;
- c) if Sauter, Bachmann AG in its sole discretion determines that the entry into or the performance of an order violate any applicable law or regulation of the European Union or any other special applicable law (U.S etc.) regarding export control or trade restrictions, Sauter, Bachmann AG may cancel the affected agreements.

Conflicts of interest

We expect our suppliers to take decisions based on objective criteria only and to act in the best interest of Sauter, Bachmann AG without being influenced by private interests or personal considerations.

The business partner and all persons acting on their behalf must avoid conflicts of interest with respect to their private activities, such as entities in which they, their close relatives or associates have financial or commercial interest in, their business activities with other parties and their part in the business relationship with Sauter, Bachmann AG. Neither the business partner, nor any of the business partner's agents, have any family members who are government official or political party candidates in a position to influence the business partner's commercial relationship with Sauter, Bachmann AG.

Existing conflicts of interest need to be disclosed immediately to Sauter, Bachmann AG.

Preventing money laundering

The business partner is expected to fulfill all respective legal obligations to prevent money laundering and not participate in money laundering activities.

Accurate Books, Records and Tax Declarations

Keeping accurate books and records as well as declaring truthfully all tax relevant matters is an indispensable part of running a lawful and transparent business in a sustainable way. Sauter, Bachmann AG expects the business partner to maintain complete and accurate books and records in accordance with generally accepted accounting principles in the business partner's jurisdiction.

Furthermore, the business partner shall maintain a system of internal accounting controls reasonably designed to ensure compliance with those accounting principles.



Protection of Assets and Confidentiality

The business partner and all persons acting on his behalf must respect Sauter, Bachmann AG's assets, business related information and intellectual property rights. The business partner must treat all information received during the business relationship strictly confidential to the extent that such information is not already publicly known or legally available to third parties. Also, the business partner is expected to protect confidential information against unauthorized access and use.

Data Protection

The business partner shall strictly adhere to all applicable data protection laws when collecting, processing, storing or otherwise handling personal data of their own employees, of their customers, suppliers, and business partners.

The business partner consents to the collection, processing, and international transfer of data and information related to the business relationship with Sauter, Bachmann AG, including the transfer of personally identifiable data (for example names, email addresses, telephone numbers) to and between Sauter, Bachmann AG and its affiliates wherever they may be located, for the purposes of allowing Sauter, Bachmann AG and its affiliates to evaluate the business partner's experience and qualifications and implement any business. The Business Partner has the right to:

- a) request access to this data
- b) rectify or cancel any inaccurate or expired data and
- c) object to any processing that does not conform to these purposes or with the applicable data protection law.

Respect and equal treatment

Sauter, Bachmann AG expects the business partner to treat its employees and all persons acting on its behalf with the highest ethical standards. All international and national conventions and laws in the area of fundamental rights have to be adhered to.

The business partner shall provide a workplace free of harassment and discrimination for reasons such as gender, race, nationality, age, religion, sexual orientation, gender identity, physical appearance, social origin, disability, union membership, family status or political opinions.

Human and labor rights

The business partner shall orient towards the labour standards in line with ILO's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and is expected to introduce suitable processes within their organizations that support compliance with these regulations.

Specifically, the business partner is expected to comply with the following:

- Prohibit forced labour
- Comply with the Convention concerning the minimum age for admission to employment (Convention No 138 of the International Labour Organisation) as well as the Convention concerning the prohibition and immediate action for the elimination of the worst forms of child labour (Convention No 182 of the International Labour Organisation).
- Provide fair and equitable wages, benefits, minimum wages and other conditions of employment in accordance with local laws
- Comply with national laws on working hours
- Recognize employees' rights to freedom of association.

The business partner will take care to understand the sourcing area of the raw materials contained in his final product and will not knowingly provide products that contain raw materials that contribute to human rights abuses, bribery and ethnic violations, or have a negative impact on the environment.

Occupational health and safety

Sauter, Bachmann AG is committed to providing a safe, clean and healthy working environment to all its employees and aims to continuously improve the working environment. Consequently, Sauter, Bachmann AG expects the business partner to fully comply with the applicable national statute governing health and safety at work.

The business partner is moreover expected to train their employees for the purpose of preventing accidents and occupational diseases as best as possible and to create an internal management and reporting system in order to protect the life and health of its employees, neighbors and the environment.

Protection of environment

The business partner shall comply with all applicable national laws, regulations and standards to protect the environment. All required environmental permits, licenses, information registrations and restrictions shall be obtained, and their operational and reporting requirements followed.

Our suppliers are expected to establish and maintain a suitable environmental management system to minimize environmental pollution (waste, air emissions, wastewater, etc.) and to improve environmental protection in their business.

Any waste, wastewater or emissions with the potential to adversely impact human or environmental health shall be appropriately managed, controlled and treated prior to release into the environment. Employees shall be protected from over-exposure to chemical, biological, and physical hazards.

In developing our products and production processes, we take into account the product risks and potential environmental impact.

Conscientious chemical management

The business partner shall comply with all applicable laws, regulations and customer requirements regarding the prohibition or restriction of certain substances in products or manufacturing, including disclosure and labeling for proper safe use, handling, recycling and disposal.

In addition, the business partner will collect data from material manufacturers for all components, identify all substances contained in the final product and initiate appropriate changes to achieve compliance and reduce risks.

Duty to Report

The business partner will notify Sauter, Bachmann AG promptly if

- a. the business partner or any of its agents have reason to believe that a material breach of any of the obligations outlined in this Code has occurred or is likely to occur, irrespective if by him or any of its sub-contractors;
- b. a conflict of interest arises. This could be the case, if any of the business partner's agents or their family members become a government official or political party candidate in a position to influence the business partner's commercial relationship with Sauter, Bachmann AG.

Such notification shall be directed to the business contact at Sauter, Bachmann AG. Communication may also be conducted on an anonymous basis via email to compliance@sauterbachmann.ch.

Audit Rights

If Sauter, Bachmann AG at any time believes that the business partner has breached any laws and regulations or any of the conditions outlined in this Supplier Code of Conduct, Sauter, Bachmann AG has the right to audit this business partner's books and records and get access to all relevant documents related to this Code in order to verify the business partner's compliance with the provisions mentioned above.



Value Chain ⇒ Supply Chain
Supplier Code of Conduct

4.4.26

Sauter, Bachmann AG will inform the business partner on date, time, location and modalities of the audit beforehand, taking due care of the business partner's commercial interest. Sauter, Bachmann AG reserves the right to have any such audit conducted by an independent third party. The business partner will fully cooperate in any audit conducted by or on behalf of Sauter, Bachmann AG.

Costs of the audit will be borne by the business partner if the suspicions turn out to be well-founded.

Termination Right and Damages

Any material breach of this Code will constitute grounds for Sauter, Bachmann AG to immediately terminate the business relationship for cause. In such case, no commission, compensation, reimbursement or other payment will be due to the business partner.

Sauter, Bachmann AG will give the Business Partner a written notice of its intention to make use of this termination right ten days prior to the exercise of the termination right. Thereby Sauter, Bachmann AG will allow the business partner to issue its written statement on the matter in question which will be duly considered by Sauter, Bachmann AG.

The business partner will indemnify and hold Sauter, Bachmann AG harmless against any actions, legal claims, demands, proceedings, losses, damages, costs, expenses and other liabilities of whatever nature resulting from the business partner's breach of the obligations contained in this Code.

Right of Retention

If Sauter, Bachmann AG at any time believes, that a breach of any of the obligations mentioned above has occurred or may occur, Sauter, Bachmann AG may withhold any commission, compensation, reimbursement, or any other payment until such time as Sauter, Bachmann AG has received sufficient confirmation to its reasonable satisfaction that no breach has occurred or will occur.

Sauter, Bachmann AG shall not be liable to the business partner for any claim, losses, or damages whatsoever related to its decision to withhold any commission, compensation, reimbursement, or any other payment under this Code.

In addition, all GTCs as shown on www.sauterbachmann.ch applies also.

Contact Details for Sauter, Bachmann AG Compliance Department: compliance@sauterbachmann.ch



Die Sauter, Bachmann AG verpflichtet sich, ihre weltweiten Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften zu führen, nach den höchsten ethischen Standards zu handeln und andere mit Respekt und Integrität zu behandeln. Von unseren Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie in gleicher Weise handeln. Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten ("Kodex") stellt keine abschliessende Auflistung des geltenden Rechtsrahmens dar, sondern soll die wichtigsten Themen hervorheben.

Die Sauter, Bachmann AG erwartet von ihren Geschäftspartnern weltweit, dass sie diesen Kodex sorgfältig lesen und befolgen. Sobald Sauter, Bachmann AG von möglichen Verstössen erfährt, wird sie entsprechende Massnahmen ergreifen. Alle Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass ihre Unterlieferanten die gleichen Verpflichtungen, wie sie in diesem Kodex festgelegt sind, einhalten.

Von den Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie sich bei Fragen oder Bedenken im Zusammenhang mit diesem Kodex entweder an ihren Ansprechpartner bei der Sauter, Bachmann AG oder an die Compliance Abteilung der Sauter, Bachmann AG wenden. Die Compliance Abteilung kann per E-Mail (compliance@sauterbachmann.ch) erreicht werden. Die Kommunikation kann auch auf anonymer Basis per E-Mail erfolgen.

Integrität

Sauter, Bachmann AG erwartet, dass der Geschäftspartner integer handelt und alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften einhält, wenn er Geschäfte mit und im Namen von Sauter, Bachmann AG tätigt. Der Geschäftspartner muss sicherstellen, dass er den geltenden Rechtsrahmen respektiert und die für die Ausübung seiner Tätigkeit erforderlichen Dokumente wie Zulassungen, Zertifikate und Genehmigungen der zuständigen Behörden einholt.

Der Geschäftspartner sollte seine Mitarbeiter dazu ermutigen, Bedenken oder illegale Aktivitäten am Arbeitsplatz zu melden, ohne dass ihnen Repressalien, Einschüchterungen oder Sanktionen drohen. Die Geschäftspartner untersuchen solche Bedenken und ergreifen erforderlichenfalls Massnahmen.

Korruptionsbekämpfung und Compliance

Alle Formen von Korruption, Erpressung oder Bestechung sind verboten, d.h. der Geschäftspartner wird weder direkt noch indirekt Personen oder Organisationen unrechtmäßige Vorteile gewähren, um Geschäfte zu generieren oder zu beschleunigen.

Der Geschäftspartner hat sicherzustellen, dass im Rahmen seiner Geschäftsbeziehungen keine Vorteile ausgetauscht gewährt werden. Zudem dürfen nur rechtmäßige, angemessene, dokumentierte und transparente Vergütungen, Geschenke, Bewirtungen, Sponsoring und Spenden gewährt werden. Im Umgang mit Amtsträgern gilt es eine besondere Sorgfalt walten zu lassen.

Die Sauter, Bachmann AG erwartet, dass der Geschäftspartner angemessene interne Massnahmen zur Verhinderung von Wirtschaftsstraftaten und Ordnungswidrigkeiten ergreift und sicherstellt, dass alle Personen, die ihn vertreten oder unter seiner Anweisung oder Kontrolle handeln, diese Regeln ebenfalls einhalten.

Fairer Wettbewerb

Bei der Sauter, Bachmann AG gibt es keine Toleranz gegenüber Kartellverstössen. Es wird erwartet, dass der Geschäftspartner und alle für ihn handelnden Personen weder eine allfällige marktbeherrschende Stellung ausnutzen noch mit Konkurrenten Vereinbarungen oder abgestimmte Verhaltensweisen eingehen, die gegen das Kartellrecht verstossen oder die Verhinderung, Einschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs auf dem freien Markt zum Ziel haben.

Vom Geschäftspartner wird erwartet, dass er bei der Verwendung, der Speicherung oder dem Austausch von sensiblen Geschäftsinformationen der Sauter, Bachmann AG, wie z.B. Marktverhalten, Kunden, Strategien, Preise usw., grösste Sorgfalt walten lässt.



Der Geschäftspartner und alle in seinem Namen handelnden Personen nehmen an öffentlichen Ausschreibungen und privatwirtschaftlichen Bieterverfahren teil, indem sie die geltenden Gesetze und Vorschriften der ausschreibenden Organisation strikt befolgen.

Internationale Handelskontrollen

Sauter, Bachmann AG verpflichtet sich grundsätzlich zur strikten Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen Sauter, Bachmann AG geschäftlich tätig ist, insbesondere der Exportkontroll- und Handelssanktionsgesetze und -vorschriften der Europäischen Union, der USA usw.

Der Geschäftspartner stellt sicher, dass er seine Zollangelegenheiten durch kompetentes Personal abwickeln lässt und folglich alle anwendbaren Zollvorschriften einhält. Er stellt durch ständige Beobachtung der neuesten Entwicklungen sicher, dass die aktuellen Exportkontroll- und Sanktionsvorschriften strikt eingehalten werden. Darüber hinaus hat der Geschäftspartner die Sauter, Bachmann AG proaktiv zu informieren, wenn Produkte eine besondere Import- oder Exportklassifizierung aufgrund von EAR, ITAR etc. aufweisen.

Der Geschäftspartner nimmt zur Kenntnis und erklärt sich damit einverstanden, dass:

- a) die verkauften oder anderweitig zur Verfügung gestellten Produkte oder technischen Informationen (unabhängig von Menge oder Wert) Export- und anderen Außenhandelskontrollen unterliegen können, die den Verkauf, die Wiederausfuhr und/oder die Weitergabe solcher Produkte oder technischen Informationen an bestimmte Länder oder Parteien einschränken;
- b) ungeachtet anderslautender Bestimmungen in anderen Vereinbarungen wird der Geschäftspartner, die im Rahmen dieser Vereinbarung gelieferten Produkte oder technischen Informationen nur in voller Übereinstimmung mit allen geltenden behördlichen Vorschriften verkaufen, re-exportieren oder weitergeben;
- c) wenn Sauter, Bachmann AG nach eigenem Ermessen feststellt, dass der Abschluss oder die Ausführung eines Auftrags gegen ein anwendbares Gesetz oder eine Verordnung der Europäischen Union oder ein anderes anwendbares Gesetz betreffend Exportkontrolle oder Handelsbeschränkungen verstösst, kann Sauter, Bachmann AG die betroffenen Verträge kündigen.

Interessenkonflikte

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie Entscheidungen ausschliesslich nach objektiven Kriterien treffen und im besten Interesse der Sauter, Bachmann AG handeln, ohne sich von privaten Interessen oder persönlichen Erwägungen beeinflussen zu lassen.

Der Geschäftspartner und alle in seinem Namen handelnden Personen müssen Interessenkonflikte in Bezug auf ihre privaten Aktivitäten vermeiden, wie z.B. Unternehmen, an denen sie selbst, ihre nahen Verwandten oder Mitarbeiter ein finanzielles oder kommerzielles Interesse haben, ihre geschäftlichen Aktivitäten mit anderen Parteien und ihre Rolle in der Geschäftsbeziehung mit Sauter, Bachmann AG. Weder der Geschäftspartner noch seine Beauftragten haben Familienmitglieder, die Amtsträger einer politischen Partei sind und daher eindeutig in der Lage sind, die Geschäftsbeziehung des Geschäftspartners zur Sauter, Bachmann AG zu beeinflussen.

Bestehende Interessenkonflikte sind der Sauter, Bachmann AG unverzüglich offenzulegen.

Verhinderung von Geldwäscherei

Vom Geschäftspartner wird erwartet, dass er alle entsprechenden gesetzlichen Verpflichtungen zur Verhinderung von Geldwäsche erfüllt und sich nicht an Geldwäscheaktivitäten beteiligt.

Korrekte Buchhaltung, Aufzeichnungen und Steuererklärungen

Das Führen von korrekten Büchern und Aufzeichnungen sowie die wahrheitsgetreue Deklaration aller steuerlich relevanten Sachverhalte ist ein unverzichtbarer Bestandteil der nachhaltigen Führung eines



rechtmässigen und transparenten Geschäfts. Sauter, Bachmann AG erwartet, dass der Geschäftspartner vollständige und korrekte Bücher und Aufzeichnungen in Übereinstimmung mit den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen führt.

Darüber hinaus muss der Geschäftspartner ein System interner Rechnungslegungskontrollen unterhalten, das in angemessener Weise die Einhaltung dieser Rechnungslegungsgrundsätze gewährleistet.

Schutz des Vermögens und Vertraulichkeit

Der Geschäftspartner und alle in seinem Namen handelnden Personen müssen das Vermögen, die geschäftsbezogenen Informationen und die geistigen Eigentumsrechte von Sauter, Bachmann AG respektieren. Der Geschäftspartner hat alle Informationen, die er während der Geschäftsbeziehung erhält, streng vertraulich zu behandeln, soweit diese nicht bereits öffentlich bekannt oder Dritten rechtlich zugänglich sind. Auch wird vom Geschäftspartner erwartet, dass er vertrauliche Informationen vor unberechtigtem Zugriff und Verwendung schützt.

Schutz der Daten

Der Geschäftspartner verpflichtet sich, bei der Erhebung, Verarbeitung, Speicherung und sonstigen Nutzung personenbezogener Daten seiner eigenen Mitarbeiter, seiner Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner die geltenden Datenschutzgesetze strikte einzuhalten.

Der Geschäftspartner stimmt der Erhebung, Verarbeitung und internationalen Übermittlung von Daten und Informationen im Zusammenhang mit der Geschäftsbeziehung mit der Sauter, Bachmann AG zu, einschliesslich der Übermittlung personenbezogener Daten (z.B. Namen, E-Mail-Adressen, Telefonnummern) an und zwischen der Sauter, Bachmann AG und ihren Tochtergesellschaften (falls solche vorhanden sind), wo immer diese sich befinden, um der Sauter, Bachmann AG und ihren Tochtergesellschaften zu ermöglichen, die Erfahrungen und Qualifikationen des Geschäftspartners zu bewerten und Geschäfte zu tätigen. Der Geschäftspartner hat das Recht:

- a) Zugang zu diesen Daten zu verlangen,
- b) unrichtige oder verfallene Daten zu berichtigen oder zu löschen und
- c) einer Verarbeitung zu widersprechen, die nicht mit diesen Zwecken oder mit dem geltenden Datenschutzrecht vereinbar ist.

Respekt und Gleichbehandlung

Sauter, Bachmann AG erwartet vom Geschäftspartner, dass er seine Mitarbeiter und alle in seinem Auftrag handelnden Personen mit den höchsten ethischen Standards behandelt. Alle internationalen und nationalen Konventionen und Gesetze im Bereich der Grundrechte sind einzuhalten.

Der Geschäftspartner muss einen Arbeitsplatz zur Verfügung stellen, der frei von Belästigung und Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Nationalität, Alter, Religion, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, körperlicher Erscheinung, sozialer Herkunft, Behinderung, Gewerkschaftszugehörigkeit, Familienstand oder politischer Meinung ist.

Menschen- und Arbeitsrechte

Der Geschäftspartner soll sich an den Arbeitsnormen im Sinne der ILO-Erklärung (Kernarbeitsnorm) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit orientieren und soll in seinen Organisationen geeignete Prozesse einführen, die die Einhaltung dieser Vorschriften unterstützen.



Im Einzelnen wird vom Geschäftspartner erwartet, dass er die folgenden Punkte einhält:

- Verbot von Zwangsarbeit
- Einhaltung des Übereinkommens über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung (Übereinkommen Nr. 138 der Internationalen Arbeitsorganisation) sowie des Übereinkommens über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit (Übereinkommen Nr. 182 der Internationalen Arbeitsorganisation).
- Bereitstellung fairer und gerechter Löhne, Leistungen, Mindestlöhne und anderer Beschäftigungsbedingungen in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen
- Einhaltung der nationalen Gesetze über Arbeitszeiten
- das Recht der Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit anerkennen.

Der Geschäftspartner achtet darauf, das Beschaffungsgebiet der in seinem Endprodukt enthaltenen Rohstoffe zu verstehen und wird nicht wissentlich Produkte anbieten, die Rohstoffe enthalten, die zu Menschenrechtsverletzungen, Bestechung und ethnischen Verstößen beitragen oder negative Auswirkungen auf die Umwelt haben.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Sauter, Bachmann AG verpflichtet sich, allen Mitarbeitenden ein sicheres, sauberes und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten und strebt eine kontinuierliche Verbesserung des Arbeitsumfelds an. Die Sauter, Bachmann AG erwartet daher, dass der Geschäftspartner die geltenden nationalen Gesetze für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz vollständig einhält.

Vom Geschäftspartner wird zudem erwartet, dass er seine Mitarbeitenden zur bestmöglichen Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten schult und ein internes Management- und Meldesystem schafft, um das Leben und die Gesundheit seiner Mitarbeitenden, seiner Nachbarn und der Umwelt zu schützen.

Schutz der Umwelt

Der Geschäftspartner muss alle geltenden nationalen Gesetze, Vorschriften und Normen zum Schutz der Umwelt einhalten. Alle erforderlichen Umweltgenehmigungen, -lizenzen, -informationen und -beschränkungen müssen eingeholt und die entsprechenden Betriebs- und Berichterstattungsanforderungen eingehalten werden.

Von unseren Lieferanten wird erwartet, dass sie nach Möglichkeit ein geeignetes Umweltmanagementsystem einrichten und aufrechterhalten, um die Umweltverschmutzung (Abfälle, Luftemissionen, Abwässer usw.) zu minimieren und den Umweltschutz in ihrem Unternehmen zu verbessern.

Abfälle, Abwässer oder Emissionen, die sich negativ auf die Gesundheit von Mensch und Umwelt auswirken können, müssen vor ihrer Freisetzung in die Umwelt angemessen verwaltet, kontrolliert und behandelt werden. Die Mitarbeiter müssen vor einer übermäßigen Exposition gegenüber chemischen, biologischen und physikalischen Gefahren geschützt werden.

Bei der Entwicklung unserer Produkte und Produktionsverfahren berücksichtigen wir die Produktrisiken und potenziellen Umweltauswirkungen.

Gewissenhafter Umgang mit Chemikalien

Der Geschäftspartner hält sich an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Kundenanforderungen in Bezug auf das Verbot oder die Beschränkung bestimmter Stoffe in Produkten oder bei der Herstellung, einschließlich der Offenlegung und Kennzeichnung für die ordnungsgemäße sichere Verwendung, Handhabung, Wiederverwertung und Entsorgung.



Darüber hinaus wird der Geschäftspartner für alle Komponenten Daten von den Materialherstellern einholen, alle im Endprodukt enthaltenen Stoffe identifizieren und entsprechende Änderungen einleiten, um die Einhaltung der Vorschriften zu erreichen und Risiken zu verringern.

Berichtspflicht

Der Geschäftspartner wird Sauter, Bachmann AG unverzüglich informieren, wenn

- a. der Geschäftspartner oder einer seiner Erfüllungsgehilfen Grund zu der Annahme hat, dass ein wesentlicher Verstoß gegen eine der in diesem Kodex genannten Verpflichtungen eingetreten ist oder eintreten droht, unabhängig davon, ob durch ihn oder einen seiner Unterauftragnehmer;
- b. ein Interessenkonflikt auftritt. Dies könnte der Fall sein, wenn einer der Vertreter des Geschäftspartners oder dessen Familienangehörige ein Regierungsbeamter oder ein Kandidat einer politischen Partei werden, der in der Lage ist, die Geschäftsbeziehung des Geschäftspartners mit Sauter, Bachmann AG zu beeinflussen.

Eine solche Mitteilung ist an den Geschäftskontakt der Sauter, Bachmann AG zu richten. Die Kommunikation kann auch auf anonymer Basis per E-Mail an compliance@sauterbachmann.ch erfolgen.

Audit und Zugangsrechte

Wenn Sauter, Bachmann AG zu irgendeinem Zeitpunkt der Ansicht ist, dass der Geschäftspartner gegen Gesetze und Vorschriften oder gegen eine der in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten genannten Bedingungen verstossen hat, hat Sauter, Bachmann AG das Recht, die Bücher und Aufzeichnungen dieses Geschäftspartners zu prüfen und Zugang zu allen relevanten Dokumenten im Zusammenhang mit diesem Kodex zu erhalten, um die Einhaltung der oben genannten Bestimmungen durch den Geschäftspartner zu überprüfen.

Sauter, Bachmann AG wird den Geschäftspartner vorgängig über Datum, Zeit, Ort und Modalitäten der Prüfung informieren und dabei die wirtschaftlichen Interessen des Geschäftspartners angemessen berücksichtigen. Die Sauter, Bachmann AG behält sich das Recht vor, ein solches Audit durch einen unabhängigen Dritten durchführen zu lassen. Der Geschäftspartner wird bei einer Prüfung durch oder im Auftrag der Sauter, Bachmann AG vollumfänglich mitwirken.

Die Kosten des Audits gehen zu Lasten des Geschäftspartners, wenn sich der Verdacht als begründet erweist.

Kündigungsrecht und Schadenersatz

Ein wesentlicher Verstoß gegen diesen Kodex berechtigt die Sauter, Bachmann AG zur sofortigen Kündigung der Geschäftsbeziehung aus wichtigem Grund. In diesem Fall hat der Geschäftspartner keinen Anspruch auf Provisionen, Entschädigungen, Rückerstattungen oder andere Zahlungen.

Die Sauter, Bachmann AG wird den Geschäftspartner zehn Tage vor der Ausübung des Kündigungsrechts schriftlich über ihre Absicht informieren, von diesem Kündigungsrecht Gebrauch zu machen. Dabei gibt Sauter, Bachmann AG dem Geschäftspartner Gelegenheit zur schriftlichen Stellungnahme, die von Sauter, Bachmann AG gebührend berücksichtigt wird.

Der Geschäftspartner hält die Sauter, Bachmann AG schad- und klaglos gegenüber allen Klagen, Rechtsansprüchen, Forderungen, Verfahren, Verlusten, Schäden, Kosten, Aufwendungen und sonstigen Verbindlichkeiten jeglicher Art, die sich aus der Verletzung der in diesem Kodex enthaltenen Verpflichtungen durch den Geschäftspartner ergeben.



Zurückbehaltungsrecht

Wenn die Sauter, Bachmann AG zu irgendeinem Zeitpunkt der Ansicht ist, dass eine Verletzung einer der oben genannten Verpflichtungen stattgefunden hat oder stattfinden könnte, kann die Sauter, Bachmann AG jegliche Provision, Entschädigung, Rückerstattung oder sonstige Zahlung so lange zurückhalten, bis die Sauter, Bachmann AG eine ausreichende Bestätigung zu ihrer Zufriedenheit erhalten hat, dass keine Verletzung stattgefunden hat oder stattfinden wird.

Die Sauter, Bachmann AG haftet dem Geschäftspartner gegenüber nicht für Ansprüche, Verluste oder Schäden, die sich aus der Entscheidung der Sauter, Bachmann AG ergeben, Provisionen, Entschädigungen, Rückerstattungen oder andere Zahlungen gemäss diesem Kodex zurückzuhalten.

Weiter gelten die AGBs in der jeweilig gültigen Fassung, welche auf www.sauterbachmann.ch zugänglich sind.

Kontakt für die Compliance-Abteilung der Sauter, Bachmann AG: compliance@sauterbachmann.ch